



คำสั่งคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครเชียงใหม่

ที่ ๓๓ / ๒๕๕๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครเชียงใหม่

.....

ตามที่เทศบาลนครเชียงใหม่ ได้ดำเนินการจัดตั้งกองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลนครเชียงใหม่ตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยสมัครเข้าร่วมดำเนินงานกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานหรือบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครเชียงใหม่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุน ฯ คณะกรรมการบริหารกองทุนอาศัยอำนาจตามความข้อ ๑๐ (๖) แห่งประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเทศบาลดำเนินงานหรือบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๕๒ และความตามข้อ ๙ (๖) แห่งระเบียบข้อบังคับกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครเชียงใหม่ว่าด้วยการจัดตั้งและการดำเนินงานหรือบริหารจัดการกองทุนรวมแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๕ จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือการดำเนินงานดังต่อไปนี้

- | | |
|--|-------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | ประธานคณะทำงาน |
| (๒) ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมสาธารณสุข | รองประธาน |
| (๓) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | คณะทำงาน |
| (๔) หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและควบคุมโรค | คณะทำงาน |
| (๕) หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ | คณะทำงาน |
| (๖) หัวหน้างานป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด | คณะทำงาน |
| (๗) หัวหน้างานสุขภาพภิบาล สิ่งแวดล้อมชุมชน | คณะทำงาน |
| (๘) หัวหน้างานธุรการ | คณะทำงาน |
| (๙) ลูกจ้างปฏิบัติงานกองทุนฯ | คณะทำงาน |
| (๑๐) หัวหน้างานวิชาการและแผนงานสาธารณสุข | เลขานุการคณะทำงาน |
| (๑๑) นางลาวัล ยศประสิทธิ์ ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน | |

มีหน้าที่

๑. ประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุน/ระเบียบกองทุน/ผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ให้ประชาชนทราบตามสื่อสาธารณะต่างๆ
๒. รวบรวมข้อมูลและแผนดำเนินงานที่เกี่ยวกับปัญหาสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมาย และบริการต่างๆ
๓. สนับสนุน ให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะการจัดทำแผนงาน/โครงการให้กับหน่วยบริการกลุ่มประชาชน/องค์กรชุมชนที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณ
๔. พิจารณาคัดกรองกิจกรรมตามแผนงาน/โครงการที่ขอรับการสนับสนุนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ และเลขาคณะทำงานรวบรวมส่งเลขาคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ เพื่อขออนุมัติโครงการ
๕. ประสานการทำงานกับหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
๖. การติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ
๗. รวบรวมสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ
๘. สรุปปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ

โดยคณะทำงานลำดับที่ ๓ และ ๔ มีหน้าที่ดังนี้

๑. เป็นเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีของกองทุนฯ มีหน้าที่รับผิดชอบในการรับเงิน-จ่ายเงิน และนำส่งเงินเข้าบัญชีของกองทุนฯ ภายใน ๓ วันทำการธนาคารนับแต่วันได้รับเงินในนามของคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของประธานคณะทำงาน
๒. จัดทำรายงานการรับเงิน-จ่ายเงินและเงินคงเหลือ ประจำเดือน ประจำไตรมาส และประจำปีงบประมาณ
๓. จัดเก็บเอกสาร หลักฐานด้านการเงินและการบัญชี เพื่อไว้สำหรับการตรวจสอบ
๔. จัดซื้อ-จัดจ้าง ในส่วนของงบประมาณการบริหารจัดการกองทุนฯ คุมงบประมาณ และครุภัณฑ์ของกองทุนฯ
๕. ตรวจสอบเอกสารรายงานด้านการเงินในการดำเนินงานตามกิจกรรมต่างๆในโครงการ
๖. ประสานงานเกี่ยวกับงานธุรการของกองทุนฯ

สำหรับคณะทำงานในพื้นที่ มี ๕ ทีม ประกอบด้วย

ทีมที่ ๑ แขวงนครพิงค์ ได้แก่

๑. นายรัตนประกร ธนัทพวงเงินมาก หัวหน้าทีม
๒. นางแสงจันทร์ กล่อมเกษม
๓. นายวรพจน์ รอดบุญชัย

ทีมที่ ๒ แขนงการวิเคราะห์

๑. นางนิมอหงส์ นาควิษระ หัวหน้าทีม
๒. นางระพีพันธ์ หวังตระกูลชัย
๓. นางณัชชา คงกะทรัพย์
๔. นางขวัญสุดา กำแพงแก้ว

5. นางสาวณีย์ จริยา

ทีมที่ ๓ แขนงเม็กราย

๑. นายพิศาล พันธุ์เสนีย์ หัวหน้าทีม
๒. นายพิรุณ ชูติพงษ์วิเวท
๓. นายกอบบุญ นิลโขง
๔. นายพิรุณ พงมณี
๕. นางสาววัล ยศประสิทธิ์

ทีมที่ ๔ แขนงศรัทธา

๑. นางจารุวรรณ ศรีสกุล หัวหน้าทีม
๒. นางสาวนุตรา อนันต์รัตนวิมล
๓. นางสาวสร้อยทิพย์ เบ็งคำ
๔. นางณัฐฐิญา วัฒนดิถกพัฒน์
๕. น.ส.ดารารวรรณ ปัญญาญ
๖. นายอารี มาชนะสารวุฒิ

หน้าที่คณะทำงานในพื้นที่ ทีมที่ ๑-๔

๑. ประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุน/ระเบียบกองทุน/ผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ให้ประชาชนทราบตามสื่อสาธารณะต่างๆ
๒. รวบรวมข้อมูลและแผนดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับปัญหาสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมายและบริการต่างๆ
๓. สนับสนุน ให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะการจัดทำแผนงาน/โครงการให้กับกลุ่มประชาชน/องค์กรชุมชนที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณต่อคณะทำงานกองทุนฯ
๔. ติดตามประเมินผลและสรุปการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ

ทีมที่ ๕ ได้แก่

๑. นายฉัตรพงศ์ ชื่นสุวรรณกุล หัวหน้าทีม
๒. นางศศิวิมล อินทะรุกษา
๓. น.ส.จรรยา เทวาณะนะ
๔. นางจรรยา ไชยพาน
๕. น.ส.รุ่งทิพย์ เลากิตติศักดิ์

หน้าที่คณะกรรมการ ทีมที่ ๕

๑. ประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุน/ระเบียบกองทุน/ผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ให้ประชาชนทราบตามสื่อสาธารณะต่างๆ
๒. รวบรวมข้อมูลและแผนดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับปัญหาสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมายและบริการต่างๆ
๓. สนับสนุน ให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะการจัดทำแผนงาน/โครงการให้กับหน่วยบริการขอรับการสนับสนุนงบประมาณ
๔. พิจารณากลับกรองการจัดซื้อชุดสิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่มีความจำเป็นสำหรับกลุ่มเป้าหมายหลัก ๕ กลุ่ม เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ
๕. ติดตาม ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ

ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพหากมีปัญหาอุปสรรคให้รายงานประธานคณะกรรมการบริหารกองทุนทราบทันที ทั้งนี้นับตั้งแต่วันที่ **กันยายน ๒๕๕๖ เป็นต้นไป** และให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ เลขที่ ๘/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๖

สั่ง ณ วันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายทัศนัย บุรณุปกรณ์)

นายกเทศมนตรีนครเชียงใหม่

ประธานคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ